

ОТЧЕТ председателя ППО

«Детский сад «Ландыш» с. Маметьево за 2023 год

В ДОУ работающих сотрудников – 9 человек. Членов профсоюза – 9 человек, что составляет 100%

Повышение уровня оплаты труда – важнейшая составляющая качества жизни работающих. В течении трех лет повышается минимальный размер оплаты труда

2021 год – 12.792 рубля, 2022 год – 13.890 рублей, 2023 год – 16.242 рубля, с 1 января 2024 года – 19.242 рубля

По информации Министерства образования и науки РТ средняя заработная плата составляет:

- педагоги дошкольных учреждений – 45.041,0 рублей (с учетом майских доплат)

Эффективная система социального партнерства позволила создать в учреждении образования устойчивое отношение к коллективному договору как к основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать социальные программы, принятые в Республике Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

В коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсация, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза.

В течении трех лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из фонда. Данную пенсию из нашего ДОУ оформили 1 человек (Рафкова Р.А.)

На обращение Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Раисом Республики Татарстан Р.Н. Миннехановым принято решение о продлении

на 2024 год срока вступления новых участков в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета РТ

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена **программа «Профсоюзный бонус»**, воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. Из нашего ДОУ нет никого кто бы пользовался такой программой.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзом Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путёвок. В 2023 году можно было самостоятельно выбирать санатории. Но этим к сожалению так же ни кто не воспользовался

с 2021 года заработала программа льготного отдыха – «Тур выходного дня» в санатории «Жемчужина». В рамках проекта территориальной профсоюзной организации «Путешествуем с Профсоюзом», были организованы автобусные туры на Кавказ, в зимние каникулы в город Ижевск. Организована поездка на поезде к морю в Абхазию.

Очень значимым мы считаем проект «Мы вместе, мы рядом» в рамках которого работники системы образования, члены профсоюза, имеющие детей инвалидов, могут в зимние или весенние каникулы выехать с детьми на отдых в санаторий «Жемчужина». Для них путевка мать и дитя бесплатная, оплачивается Профсоюзом.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В интересах членов Профсоюза рассматривались обращения о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства. Разработан макет трудового договора с воспитателем. Макеты дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение. Больше года Профсоюз образования РТ добивался компенсаций за отопление сельским педагогам. С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров РТ № 588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в период установлена в размере 1200 рублей в месяц. Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения – без учета стоимости отопления. на сегодняшний день на получение коммунальных льгот заявилось 1 педагог (Исмагилова Г.А.)

Так же нужно отметить Охрану труда. В новой редакции ТК РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда за последние два года требовала оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем периоде на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений. В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течении 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договора в раздел «Улучшение условий и охраны труда». Проводилось обучение по охране труда уполномоченного по охране труда, руководителя, и ответственного по охране труда. На эти средства из профсоюзного бюджета потрачено – 2600 рублей. Постоянно ведется работа с ветеранами и пенсионерами . Это проведение мероприятий посвященных Дню пожилых людей, День дошкольного работника. К декаде посвящённой Международному дню пожилых людей каждый пенсионер получает от ППО продуктовый набор.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима

В 2023 году из средств республиканского и территориальных организаций в рамках положения «Социальная поддержка членов профсоюза» материальная помощь членов профсоюза оказывается в сложных жизненных ситуациях, в связи с мобилизацией помощь оказана двум работникам это Сафина Г.Н. И Усеинова А.М. . В связи с юбилейными датами один работник Кутлахметова Л.В., Совместно с УО проводятся конкурсы День дошкольного работника , 8 Марта, Новогодние праздники, чествование юбиляров , День пожилых, 9 Мая, акция «Помоги собраться в школу». Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей. Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз», выпускается газета «Профсоюзный вестник».

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.